DROIT D'ACCUEIL : MODE D'EMPLOI

- Validation de la loi par le Conseil constitutionnel le 7 août 2008
- Promulgation de la loi n° 2008-790 par le Président de la République le 20 août 2008
- Entrée en vigueur le 1er septembre 2008
- Circulaire n° 2008-111 du 26 août 2008, décret n° 2008-901 du 4 septembre 2008

étape 1 : Préparer en amont le service d'accueil = constitution d'un vivier d'intervenants

Afin de préparer en amont l'organisation de ce service, la loi prévoit que le maire établit un « vivier » d'intervenants. Cette liste comprendra les personnes susceptibles d'assurer l'accueil et auxquelles le maire pourra faire appel en cas de grève des enseignants.
Le code de l'action sociale et sanitaire n'exigeant pas de qualification spécifique et n'imposant pas de normes en termes d'encadrement tant que l'accueil ne dépasse pas 14 jours par an, Xavier Darcos et le législateur n'ont pas souhaité que la loi crée de nouvelles contraintes. Aucun diplôme n'est donc requis (ni BAFA, ni CAP petite enfance...) pour participer à l'encadrement de cet accueil. La loi précise simplement que le maire doit veiller à ce que les personnes employées possèdent les qualités nécessaires pour accueillir et encadrer des enfants ».
Exemples de personnes susceptibles de participer à cet accueil : des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM), des assistantes maternelles, d'autres fonctionnaires municipaux que les communes pourraient mobiliser mais aussi des salariés d'associations gestionnaires de centres de loisirs ou d'associations familiales, des mères de familles, voire des enseignants retraités ou des étudiants.

Cette liste sera transmise par le maire à l'inspecteur d'académie qui vérifiera que ces personnes ne figurent pas sur le fichier judiciaire national automatisé des auteurs d'infractions sexuelles ou violentes (FIJAIS). Cette liste sera également transmise pour information aux représentants des parents d'élèves élus au conseil d'école.

Le défaut d'établissement de la liste ne dispense pas la commune de son obligation d'organiser le service d'accueil en cas de grève dès lors que la condition de seuil par école prévue par la loi est remplie.

étape 2 : les enseignants déposent un préavis de grève

Le rôle de l'Inspection d'académie

Le maire est informé par l'inspecteur d'académie pour la ville de Nice (plusieurs circonscriptions d'Inspection) et par l'inspecteur de l'éducation nationale de sa circonscription du pourcentage prévisionnel de grévistes par école 48h avant le début de la grève (48 h comportant au moins un jour ouvré).
Le décompte du nombre prévisionnel de grévistes est possible grâce au mécanisme prévu par la loi imposant à chaque enseignant qui souhaite faire grève d'avertir l'autorité administrative de cette intention 48 h avant le début de la grève.
Ce délai permet au maire de préparer la mise en oeuvre du droit d'accueil.

Le déclenchement du service d'accueil

- pour les élèves des écoles publiques

Selon le taux prévisionnel de grévistes par école calculé par l'autorité académique grâce aux déclarations individuelles

- < 25% : le service d'accueil est assuré par l'Etat au sein de l'école concernée
- =25% : le service d'accueil est assuré par la commune au sein de l'école concernée

- pour les élèves des écoles privées sous contrat

Le service d'accueil est assuré par l'organisme de gestion. La commune n'aura aucun rôle à jouer dans l'organisation du service d'accueil pour les établissements privés.

Etape 3 : l'organisation effective du service d'accueil par les communes

Où ?

La loi autorise le maire à organiser le service d'accueil dans les locaux scolaires inutilisés par les professeurs non-grévistes. Cet accueil peut également être organisé ailleurs, par exemple dans un centre de loisirs, un gymnase, une salle polyvalente...

En outre, la loi permet aux communes de conventionner librement entre elles pour confier à l'une d'entre elles l'organisation du service, permettant ainsi de trouver les lieux les plus appropriés à l'accueil des élèves. De la même façon, une commune peut, par convention, confier l'organisation de l'accueil à un établissement public de coopération intercommunale ou encore à une association ou une caisse des écoles qui choisiront donc le lieu adéquat.

Pourquoi faire ?

Il ne s'agit en aucun cas d'organiser des cours et donc de se substituer aux professeurs grévistes. Cependant la loi n'impose rien sur le type d'activités à proposer aux élèves accueillis.

L'information des familles

Le maire, le cas échéant les maires d'arrondissements, doivent informer les familles, par tous les moyens qu'ils jugeront pertinents, de la mise en place d'un service d'accueil par la commune et des modalités d'organisation de ce service.

La responsabilité du maire en cas d'accident

Pour que les communes puissent mettre en œuvre le service d'accueil de manière sereine, la responsabilité administrative est transférée de la commune à l'Etat, en cas de dommage commis ou subi par l'élève du fait de l'organisation ou du fonctionnement du service d'accueil.

Concernant la responsabilité pénale, la loi prévoit que l'Etat accorde «sa protection au maire lorsque ce dernier fait l'objet de poursuites pénales à l'occasion de faits, n'ayant pas le caractère de faute détachable de l'exercice de ses fonctions, qui ont causé un dommage à un enfant» dans le cadre du service d'accueil.

étape 4: l'après-grève : les financements de l'Etat

La commune doit transmettre à l'inspection d'académie les informations relatives au service d'accueil : nombre d'enfants accueillis par jour et par école

La compensation financière est calculée pour chaque école ayant donné lieu à l'organisation d'un service d'accueil par la commune. Elle correspond au plus élevé de ces deux montants :

110 € par groupe de 1 à 15 élèves accueillis pour 6 heures d'accueil, c'est à dire plus de 18 € par heure. Le nombre de groupes est calculé en divisant le nombre d'enfants accueillis par 15 et en arrondissant au nombre entier supérieur ;

Le produit, pour 6 heures d'accueil, de neuf fois le salaire minimum de croissance horaire par le nombre d'enseignants ayant effectivement participé au mouvement de grève.

En tout état de cause si la somme des compensations calculées par école n'atteint pas 200 euros par journée d'accueil, c'est cette dernière somme qui est versée à la commune qui a organisé un service d'accueil conformément à son obligation légale.

L'Inspection Académique calculera alors le financement dû à la commune, en choisissant le forfait le plus avantageux pour elle, et le lui verseront dans un délai de 35 jours après la réception des justificatifs.